

CONFÉRENCE Visions d'Europe / CERCEI SAINT-CYR : une école, plusieurs parcours

Le compte-rendu

Une école, plusieurs parcours: 4 intervenants

➤ Philippe Mazuel

Avant Saint-Cyr = Sciences Po => parle surtout de la construction intellectuelle et la capacité d'analyse que Sciences Po lui a permis d'acquérir

Saint-Cyr

Pourquoi? 2 dimensions

- ➔ personnelle = construction de soi-même
- ➔ complémentarité des études à Sciences Po & à Saint-Cyr

Qu'est-ce que j'y ai trouvé?

- ➔ pression = toujours en mouvement, fatigue, difficulté. Mais cette pression a un but: elle permet de développer la cohésion du groupe; un groupe qui devient alors très solidaire, un impératif pour le terrain
- ➔ Apprendre à s'affirmer au travers des exercices demandés
- ➔ Demande des aptitudes physiques, de l'endurance et de la persévérance

Qu'est-ce que j'en ai retiré pour la suite de ma carrière?

- ➔ La connaissance de soi et des autres
- ➔ Repousser ses limites
- ➔ Apprendre à commander et à obéir
- ➔ La camaraderie

Des moments mémorables

- ➔ Commander pour la première fois une équipe
- ➔ Participer au 14 juillet = le prestige!

Sa carrière

Carrière dominée par l'Européen et l'international, et par des passages du privé au public et vice versa

7 ans et demi à l'armée (notamment à Beyrouth)

- ➔ Il y a appris les responsabilités qu'a un chef à l'égard de ses subordonnées = envisager toutes les possibilités et les dangers qui peuvent se présenter sur le terrain. Il précise qu'un simple manque de réflexion peut mener à la mort d'un de ses officiers, une épreuve difficile à vivre.

L'industrie

- ➔ Saint-Cyr une référence pour l'employeur

L'administration

15.03.2016

- 4 ans au cabinet de Laurent Fabius, travaille dans son club de réflexion, suivi des questions de défense
- détachement à l'appareil du pouvoir: *"ce qui est intéressant n'est pas de paraître mais surtout d'agir"*

Chargé de développement économique

Administrateur civil

- Souligne que lorsque l'on a commandé c'est facile de manager des équipes

Commission Européenne

- Se concentrait sur les questions de justice & d'affaires intérieures
- Il souligne qu'il est nécessaire d'être modeste lorsque l'on travaille à l'international
- l'ONU propose à Philippe Mazuel de partir en tant que consultant au Kosovo, durant la guerre, il accepte. Il souligne que les conditions de vie étaient très spartiates

Création d'un cabinet de conseil (2001)

- Extrêmement difficile. Cette expérience a confirmé sa conviction qu'il ne fallait jamais baisser les bras
- Il conseille de partir sur un projet commun avec un / des collègues

Création d'un parti: le Parti des Citoyens Européens (PACE)

Il conclut que compléter ses expériences par une mission sur le terrain est la meilleure manière de *"devenir celui que vous êtes fondamentalement"*

➤ Capitaine Benjamin Hans

Avant Saint-Cyr = Classe préparatoire durant 2 années afin de préparer le concours

Saint-Cyr (2003 -2006)

Il précise que durant les études à Saint-Cyr, il existe 2 volets: le volet militaire & le volet académique sur 6 semestres

- 2 semestres militaires
- 4 semestres académiques, dont un stage à l'étranger pour écrire un mémoire

Pourquoi Saint-Cyr?

- Il parle de sa passion pour l'Histoire de France
- Saint-Cyr est une formation qui aide à former, à commander

La spécialisation à école du génie (Angers) (2006-07)

- *"Après la vision généraliste présentée à saint-Cyr, on se forme à ce que sera notre quotidien"*, dit-il.
- A la fin de cette spécialisation, choix du régiment selon le classement = lui, choisit un régiment de la légion étrangère

7 années en régiment

- 3 ans en tant que chef de section (commandement d'une trentaine de soldats)
- 2 années en tant qu'officier adjoint
- 2 années en tant que chef d'une unité = commandant de compagnie (100-120 soldats). Il souligne que sa responsabilité est bien supérieure à celle qu'il avait connu auparavant. C'est pour cette raison qu'il précise que ces deux années avaient

15.03.2016

été très fatigantes. Il s'agit par ailleurs également de bien connaître ses Hommes et les chefs de section

- De façon générale, il apprécie dans ces expériences le contact direct qu'il peut entretenir avec les hommes
- Il s'agit également d'une formation au quotidien

Il conclut que "*l'homme, l'humain, le soldat sont au centre de notre quotidien*".

Capitaine Benjamin HANS

Parcours professionnel :

2003-2006 : scolarité à l'ESM Saint-Cyr ;
2006-2007 : Ecole d'application du génie à ANGERS ;
2007-2014 / 2° régiment étranger de génie (Saint-Christol, Vaucluse)/
2007-2010 : Lieutenant, chef de section.
2010-2012 : Capitaine, officier adjoint en compagnie de combat ;
2012-2014 : Capitaine commandant de compagnie de combat ;
2014-201x : Officier traitant au Bureau programmation du CFT.
2015 : réussite au concours de l'Ecole de guerre.

Expérience opérationnelle :

Août-octobre 2007 : mission à Djibouti au sein de la 13°DBLE ;
Novembre 2008-juin 2009 : Afghanistan / Kapisa ;
Octobre 2010-mai 2011 : Afghanistan / Kapisa ;
Mars-juillet 2014 : République de Centrafrique.

Points clés issus de la formation et du parcours :

1/ L'armée, depuis Saint-Cyr jusqu'à maintenant, c'est avant tout des relations humaines incomparables tant dans le commandement des soldats que dans les amitiés qui se créent.
=>**L'humain** est au centre de tout.

2/ **Commander** : on peut pardonner beaucoup de chose à un chef, mais rarement celle de ne pas commander, de ne pas donner d'ordres. C'est l'essence même du métier d'officier que ce soit des décisions en missions mais aussi et surtout au quotidien (RH, stage, désignation...)
=> Capitaine commandant responsable de plus de 100 hommes qu'il doit commander au quotidien pendant deux ans 7/7 24/24.

3/ Rien n'est jamais acquis : quel que soit notre grade, fonction, mission, il y a toujours quelque chose à apprendre et **peu de certitude**. Supérieurs, mais aussi et surtout subordonnés, ne cessent de nous apprendre et de nous remettre en question.

4/ **Réactivité et adaptation** : depuis Saint-Cyr et surtout en régiment, on apprend à s'adapter à tout type de situation. Sans cela on n'avance pas. Gérer et prévoir l'imprévu.

5/ Notre souci principal doit être celui de nos subordonnés. Donner sans compter et sans attendre nécessairement en retour.
=>**Sens du Service** (dans toute la noblesse de ce terme).

6/ **Dépassement de soi** : en se dépassant on donne envie à ses hommes de se dépasser et de repousser leur limite.

15.03.2016

7/ **Exemplarité du chef et simplicité** : commander naturellement sans chercher à se donner un « style ». Chasser le naturel, il revient au galop.

➤ Colonel Anne-Cécile Ortemann

Avant Saint-Cyr = classe préparatoire

Elle précise néanmoins qu'en tant que femme, tout n'était pas ouvert dans les milieux militaires = il existait une seule classe préparatoire pour Saint-Cyr

3 années à Saint-Cyr

- ➔ Lorsqu'elle est arrivée dans sa promotion, il y avait 2 femmes, mais elle est seule très rapidement. Cependant elle ne se voit pas comme une femme au milieu de ses camarades hommes mais plutôt "*comme un officier dans un milieu d'officier*".
- ➔ Elle considère ces 3 années très riches: "*on en sort grandit*"
- ➔ Elle choisit l'armée de terre

Sa carrière

Chef de section dans un régiment

4 mois à Sarajevo

Officier adjoint

Direction centrale

Les Mines-HEC où elle étudie la communication et le renseignement en temps de crise. Elle souligne que ce retour à la vie civile durant plusieurs années sont un période charnière pour elle.

Chef d'un Bureau Organisation Instruction durant 2 années

- ➔ Son travail consiste à envoyer les gens en opération, voire partir avec + formation de jeunes recrues, organisation & instruction/ entraînement
- ➔ Elle passe 6 mois en Afghanistan durant cette période

Retour en Etat-Major des Armée comme officier de programme sur logiciel de renseignement

- ➔ Elle dispose d'une équipe pluridisciplinaire

Elle conclut que ce que l'on apprend à Saint-Cyr c'est décider et commander mais c'est également former toutes les personnes qui sont prêtes à s'engager.

➤ Général de corps d'armée Arnaud Saint-Claire Deville (CFT)

Avant Saint-Cyr = préparation au collège militaire en mat sup mat spé

Saint-Cyr (entré en 1978)

Expérience en tant qu'officier général

- ➔ Il s'agit pour lui d'être à la fois un chef militaire, un décideur & un cadre dirigeant pour assurer une action militaire & un commandement de haut niveau

15.03.2016

- A ces yeux, de telles responsabilités appellent un certains nombres de qualités; entre autres, une aptitude à décider en incertitude, du courage (tant physique que psychologique), une maturité émotionnelle.

Cadre dirigeant militaire au ministère de la Défense

- Il est chargé de faire en sorte de remporter des combats quelque-soit les environnements considérés

Comment devenir officier général?

Il est bien évident que tous les Saint-Cyriens ne deviennent pas officier général

Pour parvenir à ce poste: sur 165 Saint-cyriens, 1/4 deviennent officier général

Implique une évaluation permanente.

21 ans de commandement direct, à la tête de soldats (de 30 hommes au départ à 77 000hommes aujourd'hui)

13 ans en tant qu'officier subalterne

17 ans en tant qu'officier supérieur

9 années dans le domaine de la formation

- Instructeur à Saint-Cyr pendant 2/3 ans
- Professeur à l'école de guerre
- Formation aux écoles militaire de Saumur = 4 écoles, en charge d'instruction, commandement de l'école de cavalerie de Saumur

Postes d'officier général (4ème poste actuellement)

- Un poste au Kosovo. Il se souvient avoir eu beaucoup de relations avec les ONGs&les organisation internationales sur place. Il y a un véritable dimension politico-militaire.
- Chef de l'Etat-Major des armées
- Il travaille également durant 2 années dans le bureau d'Etat-major des armées et travaille sur livre blanc de 2008
- Depuis 2014 = commandant des forces terrestres à Lille. Il est en charge de la préparation des unités pour réaliser les missions qui leur sont confiées par les pouvoir publics (équipement, matériel, etc...). Ses activités dans le cadre de cette fonction l'amène à se déplacer souvent. Il est fréquemment sur les théâtres d'opération afin de s'assurer *de visu* que la préparation donnée au soldat correspond aux besoins sur le terrain. De plus il entretient des relations bilatérales, notamment avec le Royaume-Unis, les Etats-Unis, l'Allemagne, l'Italie ou encore avec les belges.

18 mois en opération

- Demande une grande polyvalence
- Cette partie opérationnelle = Bosnie, Afghanistan, Kosovo

Il souligne le caractère international de sa carrière

- Il a fait l'école de guerre allemande = aspect franco-allemand
- 3 opérations dans le cadre de l'OTAN